



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد لمين دباغين سطيف 2



وحدة بحث PRFU: القضاء الدولي الإداري
بالتنسيق مع كلية الحقوق والعلوم السياسية
جامعة محمد لمين دباغين - سطيف 2



ملتقى دولي عن بعد

حول

الحماية القانونية والقضائية للموظف الدولي



يومي 30-29 جوان 2022
عبر تقنية التحاضر المرئي عن بعد



ديباقة الملتقى



يرتبط ظهور الوظيفة الدولية بظهور المنظمات الدولية، حيث ازدهر مفهوم الوظيفة الدولية وتحددت معالمها وخصائصها المستقلة عن الوظيفة العمومية وعن المستخدم الدولي وعن ممثلي الدول خاصة بعد إنشاء هيئة الأمم المتحدة، التي تبعها إنشاء العديد من المنظمات الدولية ليتم الاعتراف بهذه الأخيرة بالشخصية القانونية الدولية في المجتمع الدولي وما ينتج عنه من أهلية قانونية وقدرة على إدارة شؤونها الداخلية والدولية في المجتمع الدولي، بما يسهم في إرساء قواعد قانونية دولية بصفة مستقلة.

تتمتع كل منظمة دولية معترف لها بالشخصية القانونية بنظام قانوني خاص بها يحدد الأهداف التي أنشأت من أجلها، والتي قد تكون أهداف شاملة أو أهداف خاصة، ولا تتحقق هذه الأهداف إلا من خلال أجهزة تنسوها الهيئة وتوظف مختلف الفئات من الموظفين والعاملين الدوليين، الفنيين، الخبراء والمستخدمين الدوليين والقضاة لديها.

عرفت محكمة العدل الدولية للأمم المتحدة الموظف الدولي في رأيها الاستشاري سنة 1949 في قضية التعويض عن الأضرار التي تلحق بموظفي الأمم المتحدة بسبب اغتيال وسيط الأمم المتحدة في فلسطين الكونت برنادوت، وأصبح تعريف المحكمة المرجع في تعريف الموظف الدولي وتحديد أركانه وخصائصه. حيث يخضع للنظام القانوني الذي يحكمه داخل المنظمة الدولية التي تحدد واجباته وحقوقه. ومن هنا ظهرت عدة نظريات لتكيف طبيعة العلاقة بين الموظف الدولي والمنظمة الدولية ف منهم من كيفها أنها علاقة تعاقدية، بينما كيفها آخرون أنها علاقة تنظيمية لائحة، ورأى اتجاه ثالث أنها علاقة مزدوجة تنظيمية وتعاقدية.

يتمتع الموظف الدولي بمجموعة من الحصانات من أجل القيام بوظيفته، لاسيما الحصانة المدنية، الحصانة الجنائية وال Hutchinson الإدارية، ضد ما قد يتخذ ضده من قرارات تنطوي على إساءة استعمال الإدارة الدولية لسلطتها، وفي حال المساس بالحقوق أو الضمانات المنوحة للموظف الدولي فيما ينهى بعد اتخاذ الإجراءات القانونية المناسبة اللجوء إلى الطعن في القرار الإداري الصادر عن المنظمة الدولية للحد من تعسفها، والذي يكون أمام المحاكم الإدارية الدولية International administrative courts، ومن أهم هذه المحاكم المحكمة الإدارية لمنظمة الأمم المتحدة، المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولي.

ومن أجل الإحاطة بكل ما يتعلق بالموظف الدولي نظرياً وتطبيقياً ستتم مناقشة الإشكالية الرئيسة التالية: ما مدى كفاية الضمانات القانونية والقضائية لحماية حقوق الموظف الدولي من تعسف الإدارة الدولية؟



أهداف الملتقى الدولي

- رفع اللبس عن مفهوم الموظف الدولي.
- تحديد المركز القانوني للموظف الدولي.
- بيان الحصانة التي يتمتع بها الموظف الدولي.
- تحليل نظام القضاء الدولي الإداري.

محاور الملتقى

المحور الأول: الإطار المفاهيمي للموظف الدولي

- مفهوم الوظيفة الدولية.
- أركان الموظف الدولي وخصائصه.
- تمييز الموظف الدولي عن الموظف العمومي وعن المستخدم الدولي وعن الموظف الدبلوماسي.

المحور الثاني: المركز القانوني للموظف الدولي

- طبيعة العلاقة القانونية بين الموظف الدولي والمنظمة الدولية.
- حقوق الموظف الدولي .
- التزامات الموظف الدولي.

المحور الثالث: حصانة الموظف الدولي

- الحصانة المدنية للموظف الدولي.
- الحصانة الجنائية للموظف الدولي.
- الحصانة الإدارية للموظف الدولي.

المحور الرابع: القضاء الدولي الإداري

- المحكمة الإدارية للمنظمة الأمم المتحدة.
- المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية .
- المحكمة الإدارية لجامعة الدول العربية.
- المحكمة الإدارية للبنك الدولي للإنشاء والتعمير.
- المحكمة الإدارية لصندوق النقد الدولي

الرئيس الشرفي للملتقى الدولي: الأستاذ الدكتور قشي الخير

المشرف العام للملتقى الدولي: الأستاذ الدكتور بن اعراب محمد

رئيسة الملتقى الدولي: الدكتورة شاكرى سمية



أعضاء اللجنة العلمية



رئيسة اللجنة العلمية: الدكتورة شاكرى سمية

الأساتذة الخارجيين

جامعة ليبيا	أ.د. السيد أبو الخير	جامعة الأردن	أ.د سهيل الفتلاوي
جامعة لبنان	أ.د داليدا بيطار	جامعة اسطنبول	أ.د محمد رفيق كركوسيز
جامعة العراق	أ.د. ستار جبار حسين الجابري	جامعة إيطاليا	أ.د باولا اودينى
جامعة السودان	أ.د محمد المدنى	جامعة مصر	أ.د حمادة خير أحمد
جامعة عنابة	أ.د جمال عبد الناصر مانع	جامعة عمان	أ.د محمد عبد الله الشوايكة
جامعة عنابة	أ.د لحرش عبد الرحمن	جامعة بسكرة	أ.د حسينة شارون
جامعة لبنان	د. سرور طالبي	جامعة الوادي	أ.د حوبة عبد القادر
جامعة عنابة	د. حياة سلماني	جامعة باتنة	أ.د رقية عواشرية
جامعة الجلفة	أ.د معizza عيسى	جامعة المسيلة	أ.د دحية عبد اللطيف
جامعة باتنة	أ.د بلفرارق فريدة	جامعة الأغواط	أ.د بوغالة بوعشة
جامعة أدرار	أ.د باخويما إدريس	جامعة باتنة	أ.د فاتن الليبي
جامعة السعودية	د. عزة محمد شرف الدين	جامعة غيليزان	أ.د مسوس عتو
جامعة برج بو عرب	د. رفاف لخضر	جامعة تبازة	د. بوعمامه زهير
جامعة المسيلة	د. مهدي رضا	جامعة أم البوachi	د. حمزة وهاب
جامعة سكيكدة	د. نضيرة عتيق	جامعة عنابة	د. بوسراج زهرة
جامعة سكيكدة	د. جندلي وريدة	جامعة تبسة	د. الأخضرى عبد الحق
جامعة عنابة	د. غازي فاروق	جامعة خنشلة	د. بولقواس ابتسام
جامعة عنابة	د. فلفي منى	جامعة بجاية	د. معزيز عبد السلام
جامعة أم البوachi	د. مرزوقي وسيلة	جامعة عنابة	د. بكر الدين هبة
جامعة عنابة	د. بوشوشة سامية	جامعة الجزائر	د. لباشيش سهيلة
جامعة المسيلة	د. نواصري مريم	جامعة عنابة	د. بورغدة وحيدة
جامعة سكيكدة	د. نظيرة عتيق	جامعة عنابة	د. بن جميل عزيزة
جامعة تبسة	د. بن طيبة صونيا	جامعة تبسة	د. محرز مبروكه
جامعة برج بو عرب	د. بلميهوب يزيد	جامعة عنابة	د. جباره نوره
جامعة برج بو عرب	د. بكيس عبد الحفيظ	جامعة برج بو عرب	د. بن محمود بوزيد
جامعة برج بو عرب	د. خرباش جميلة	جامعة عنابة	د. مهيرة نصيرة
جامعة الجزائر	د. قمودي سهيلة	جامعة برج بو عرب	د. لعوارم وهيبة
جامعة عنابة	د. خميلي صحراء	جامعة عنابة	د. مريم يغلى

الأساتذة الداخليين

أ.د باطلي غنية	أ.د بوجلال صلاح الدين	أ.د بلعيساوي محمد الطاهر	د.بودوخة ابراهيم
د. بن دعاس سهام	د. بن بلقاسم احمد	د. بشير الشريف شمس الدين	أ.د كوسوة عمار
د.بيزات صونيا	د. بن سيدهم حورية	د.بوسعديه عبد الرؤوف	د.بن زيد فتحي
د.خلاف وردة	د.خرشي الهام	د.كصال عبد الوهاب	د.مشري سلمى
د.قرقرور نبيل	د.بوصفصاف خالد	د.بوخالفة فيصل	د.بن ورزق هشام
د.شوادرة رضا	د.ستقي فاكية	د.ثوابتي إيمان ريمة سرور	د.حسام مريم
د.بلهول سمية	د.زروق نوال	د.عماروش سميرة	د.شوقى سمير
د.فارس عليوي	د.غربي نجاح	د.غбуoli منى	د.عوايد شهرزاد
د.وليد زرمان	د.واسع حورية	د.عقابي سميحة	د.كوسة جميلة
د.مهني هبة	د.يوقندول سعيدة	د.قجالي محي الدين	د.قتوفي وسيلة
د.فرماش كاتيا	د.روابح فريد	د.بلهول زكية	د.جيابلة عمار
د.عوبيير عيسى	د.عبد أحلام	د.برارمة صبرينة	د.جودي زينب
د.بوخروبة حمزة	د.داهل وافية	د.بن ك瑟رة شفيقة	د.بن شناف منال
د.يلركان إكرام	د.عفان يونس	د.سعداوي كمال	د.مخنفر محمد
	د.رمازنية سفيان	د.ذيب ذكرييا	د.قارص بوبكر



اللجنة التنظيمية



رئيس اللجنة التنظيمية: أ.بلهامل محمد عبدالفتاح

نائب رئيس اللجنة التنظيمية: أ. عجيري عبد الوهاب

أعضاء اللجنة التنظيمية



أ. خبابة أميرة	أ. بلمهدى سميحة	أ. بلهامل محمد عبد الفتاح
أ. قاسم لامية	أ. برقط سميرة	أ. دربال مدحة
أ. منصورى رؤوف	أ. بلعروس شمس الدين طبد لعزوی نوال	أ. الأسد إخلاص طبد لعمارة حسين

ضوابط المداخلة:



- يجب أن تكون المداخلة أصلية وغير منشورة أو مستلة من أي مذكرة أو أطروحة أو مقال.
- تقبل المدخلات الفردية والثانية.
- أن تتضمن المداخلة على أحد محاور الملتقى.
- تحرر المدخلات باللغة العربية بخط Sakkal Majalla حجم 16 وللها ملخص حجم 12 وباللغات الأجنبية Times New Roman حجم 14 و 10 للها ملخص.
- ترسل المدخلات كاملة مع ملخص باللغتين العربية والإنجليزية.
- تقبل المدخلات باللغات الثلاث العربية/ الفرنسية/ الانجليزية على أن ترافق المداخلة بملخص بلغة المقال ولغة ثانية.
- يكون التمهيس تلقائي في نهاية كل صفحة، وتكون قائمة المصادر والمراجع في نهاية المقال وفق منهجية البحث العلمي
- عدد صفحات المداخلة بين 14 و 25 صفحة.



**آخر أجل لاستلام المدخلات كاملة
20 ابريل 2022
إعلان المتتدخلين بقرار اللجنة العلمية
20 ماي 2022**

ترسل المدخلات عبر البريد الإلكتروني
internationalemployment2022@gmail.com



للاتصال

الرقم: 0560.64.19.28

البريد الإلكتروني: b.fateh.mohamed@gmail.com

