

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد لمين دباغين - سطيف 2-

كلية الحقوق والعلوم السياسية

فرقة البحث "P.R.F.U" تحولات المرفق العام في الجزائر: الواقع والآفاق



الملتقى الوطني عن بعد بتطبيق google Meet

انعكاسات الإدارة الإلكترونية والرقمنة على تنمية الموارد البشرية في الجزائر

يوم 25 أكتوبر 2022



الرئيس الشرفي: أ. د الخير قشي مدير الجامعة

المدير العام للملتقى: أ.د محمد بن أعراب عميد الكلية

رئيسة الملتقى: د. سقني فاكية

رئيسة اللجنة العلمية: د. لعقابي سميحة

رئيس اللجنة التنظيمية: د. صلاب سيد علي



مقدمة

إن التحول أو الانتقال إلى الإدارة الإلكترونية في ظل التطور التكنولوجي السريع في مجال الاتصالات والانترنت ونظم المعلومات مع مطلع التسعينيات، يشكل تحديا كبيرا للمرافق العمومية في مدى قدرتها على التكيف مع هذا التطور لأنه يتطلب جملة من الشروط والمتطلبات من أهمها إعادة تأهيل العنصر البشري وتنميته وتطويره لتسهيل إدارة وتسيير المرافق العمومية، وتزويدها بمختلف الخبرات والقدرات والتقنيات الحديثة.

فتطبيق الإدارة الإلكترونية في مختلف المرافق والمؤسسات العمومية من طرف السلطة الإدارية أثرت على تسيير الموارد البشرية والعلاقات في الإدارة خاصة على الموظفين العموميين وبأقي أعوان الإدارة، فتعليم وتدريب العنصر البشري لإكسابهم خبرة مهنية عالية، والتأهيل المادي للمرافق العمومية، وتعزيز ثقافة المواطنة الإلكترونية تعتبر من المتطلبات الأساسية التي يجب التركيز عليها وتسليط الضوء عليها، ومعرفة الصعوبات والعراقيل التي تحول دون ذلك، خاصة مع انتشار جائحة كورونا التي أبرزت أهمية الإدارة الإلكترونية وضرورة الاعتماد على الرقمنة في تقديم الخدمات للمواطنين كحل لمواجهة تداعياتها على المرافق والمؤسسات العمومية لضمان استمراريتها عن بعد، من بينها المؤسسات التعليمية.

إشكالية الملتقى

من الواضح أن الملتقى محل الدراسة يطرح إشكالية أساسية تتعلق بكيفية تنمية الموارد البشرية كمتطلب من متطلبات الأساسية للتحول إلى الإدارة الإلكترونية، التي بدأت تغزو مختلف المرافق العمومية لتحسين جودة الخدمات المرفقية، والكفاءة والفعالية في أداء المؤسسات العمومية... التي يمكن صياغتها بالشكل الآتي: ما هو تأثير الإدارة الإلكترونية على الموارد البشرية، وكيف يمكن تطوير وتنمية الموارد البشرية في المؤسسات والمرافق العمومية في الجزائر، وما هو دورها في تفعيل الإدارة الإلكترونية؟

أهداف الملتقى

- إبراز علاقة التأثير والتأثر بين الإدارة الإلكترونية وتنمية الموارد البشرية: بتبيان مدى تأثير رقمنة العمليات الإدارية على أداء الموارد البشرية بالمؤسسات العمومية الجزائرية، ودور هذه الأخيرة في تطوير وتعزيز مكانة الموارد البشرية في المرافق العمومية في الجزائر خاصة أثناء الأزمات، وإبراز أهمية العلاقة بين تطبيقات الإدارة الإلكترونية وآليات تنمية الموارد البشرية.

- معرفة دور تنمية الموارد البشرية في تفعيل وتطبيق الإدارة الإلكترونية.

- معرفة أهم تحديات ومعوقات تنمية الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية في المرافق العمومية الجزائرية.

- معرفة أهم طرق والأساليب والاستراتيجيات المتبعة من طرف المؤسسات الجزائرية لتنمية وتكوين الموارد البشرية في ظل الإدارة الإلكترونية ورقمنة إدارة الموارد البشرية.



محاور الملتقى

المحور الأول: الإطار المعرفي العام لتنمية الموارد البشرية والإدارة الإلكترونية والرقمنة: مفهوم تنمية الموارد البشرية والفرق بينها والمفاهيم المقاربة لها، أهمية وأهداف تنمية الموارد البشرية، طرق أو أساليب تنمية وتطوير الموارد البشرية، الدور التنموي للموارد البشرية في مختلف القطاعات والمؤسسات العمومية في الجزائر، مفهوم وأهمية الإدارة الإلكترونية والرقمنة، أهداف، وظائف، متطلبات الإدارة الإلكترونية...

المحور الثاني: العلاقة بين الإدارة الإلكترونية وتنمية الموارد البشرية. (متطلبات الإدارة الإلكترونية والرقمنة لإبراز أهمية المورد البشري في تطبيق الإدارة الإلكترونية أو في بناء المنظومة الرقمية، اتجاه نحو مفهوم الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية، دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تعزيز إدارة المعرفة أو كأحد مداخل إدارة المعرفة...

المحور الثالث: تأثير التكنولوجيا الرقمية على تنمية الموارد البشرية. (تأثير التكنولوجيا الرقمية على العمليات والأنشطة الإدارية، أساليب تنمية الموارد البشرية بواسطة التكنولوجيا الرقمية، التدريب والتكوين الإلكتروني للموارد البشرية ومتطلباته...

المحور الرابع: واقع الإدارة الإلكترونية والتحول الرقمي بمختلف القطاعات العامة والمؤسسات الجزائرية وانعكاساتها على الموارد البشرية خاصة أثناء أزمة جائحة كورونا. (واقع رقمنة مصالح الإدارة المحلية، واقع رقمنة قطاع العدالة، واقع رقمنة قطاع التعليم العالي بإبراز واقع التعليم الإلكتروني أو التعلم عن بعد في إدارة الجامعة إلكترونيا...)

المحور الخامس: معوقات وتحديات تنمية الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي في الجزائر وانتشار جائحة كورونا.

المحور السادس: الدراسات الاستشرافية لمستقبل إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الجزائرية بعد أزمة كورونا وحثمية التحول الرقمي.



رئيس اللجنة العلمية

د/ لعقابي سميحة

أعضاء اللجنة العلمية

أ.د/ بودوخة إبراهيم - أ.د/كوسة عمار - أ.د/ عواشيرة رقية - أ.د/ بن ورزق هشام - أ.د/ علوش فريد - أ.د. لشهب
صاش جازية - أ.د بوجلال صلاح الدين - أ.د سمير شوقي - أ.د كسال عبد الوهاب - أ.د بلعيساوي طاهر - د.
بشير شريف شمس الدين - د.مخنفر محمد - د. عمروش سميرة - د. بن عثمان فوزية - د. بن دعاس سهام - د.
مريم حسام - د. مهني هبة - د. عوايد شهرزاد - د.كوسة جميلة - د.برامة صبرينة - د. موني غبولي - د. بلهول زكية -
د.بن سيدهم حورية - د.بوقندول سعيدة - د. غربي نجاح - د. ثوابتي ايمان ريمة سرور - د. صفو نرجس - د. مشري
سلمى - د. خرشي إلهام - د. قارس أبو بكر - د. بوسعدية رؤوف - د. ظريف قنور - د. قرقور نبيل - د. رضا قردوح -
د.جبابلة عمار - د. بوخالفة فيصل - د. عفان يونس - د.مخلوف عمر - د. شاكري سمية - د. بن كسيرة شفيقة -
د.داهل وافية - د. قنوفي وسيلة - د. لحول سعاد - د. لعموري سعيدة - د. لعميري ايمان - د.واسع حورية - أ. زراري
حبيبة - أ. وافية بن دادة - د. رمازنية سفيان - د. بيزات صونية - أ. علاق منور - د. ذيب زكرياء - د. بوصبع ريمة -
أ. بوغازي وهيبة - أ. نمديلي رحيمة - أ. خلافة نجود - د. منصوري رؤوف - د. رضاني مسيكة - د. سعداوي كمال -
د. معمري نصر الدين - د/ بن ستيرة اليامين - د/ مهني وردة - د/ جودي زينب - د. زرقان وليد - د. بن بلقاسم أحمد -
د. زغودي عمر - د. معيفي عبد القادر - د. خلاف وردة - د. خموش اسمهان - د. بلواعر ليلي

رئيس اللجنة التنظيمية

د/ صلاب سيد علي

أعضاء اللجنة التنظيمية

د. بنوني مهدي - أ. كرار سفيان - أ. الحامد عيدون - أ. لرقد سميرة - أ. خضرة مخلوفي - أ. بن حسين ليلي -
أ. بوغابة شافية - أ. بن خليفة مريم - ط. د. بوخنفوف سمية - أ/ داسي نورة - أ. زبييري وهيبة - أ/ كرد الواد مصطفى -
ط. د. نور المصطفى حصروري - ط. د. الأسد إخلاص - ط. د. مريجة خديجة - ط. د. بوخنفوف أسماء



شروط المشاركة

- المشاركة في الملتقى مفتوحة للأساتذة الباحثين وطلبة الدكتوراه والباحثين في المجالات التي تتصل بموضوع الملتقى، الفاعلين والممارسين وكل المهتمين بهذا المجال بمختلف القطاعات والمرافق العامة.
- أن تتسم المداخلة بالجدية والحدثة و بالأصالة وأن لا يكون قد سبق المشاركة بها أو نشرها في أي عمل علمي.
- أن تندرج المداخلة ضمن أحد المحاور المبينة أعلاه مع ذكر المحور.
- تقبل المداخلات الفردية والثنائية فقط.
- تكتب المداخلات باللغة العربية بخط Simplified Arabic حجم 14، أما اللغة الأجنبية فتكتب بخط Times New Roman حجم 12. وتكتب الهوامش بحجم 12.
- لا يزيد عدد صفحات البحث عن 20 صفحة، ولا يقل عن 15 صفحة.
- يرقم التهميش والإحالات بطريقة آلية في نهاية المقال.
- ترسل المداخلات كاملة مرفقة بالمعلومات الخاصة بالمشارك: الاسم واللقب، الرتبة العلمية، مؤسسة الانتماء والبريد الإلكتروني إلى البريد الإلكتروني للملتقى، الآتي:

seguenifakia19@gmail.com

مواعيد مهمة

- آخر أجل لإرسال المداخلات كاملة يوم: **20 سبتمبر 2022**
- الرد على المداخلات المقبولة يوم: **15 أكتوبر 2022**
- تاريخ إجراء الملتقى يوم: **25 أكتوبر 2022**