



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد لمين دباغين- سطيف2-

كلية الحقوق والعلوم السياسية

فرقة البحث P.R.F.U. المسماة:

حوكمة الضمان الاجتماعي في الجزائر:

المكاسب والرهانات (سطيف 2)

G01L01UN190220200007

تنظم

بالشراكة مع:

منظمة المحامين - ناحية سطيف -

الملتقى الوطني (الافتراضي والحضوري) بعنوان:

تسوية المنازعات الناشئة عن علاقة العمل

بين النص والاجتهاد القضائي

يوم الثلاثاء 20 ديسمبر 2022



رئيس اللجنة التنظيمية للملتقى:

د. هامل فوزية- جامعة سطيف2-

د. لعباني وفاء - جامعة قسنطينة 1-

أعضاء اللجنة التنظيمية:

أ. نمديلي رحيمة- أ. جودي زينب- أ. مخلوفي خضرة - أ. خبابة أميرة- أ. بوغازي وهيبة- أ. مناري عياشة- أ. بن دادة وافية- أ. زراري حبيبة- أ. بوضيعة ريمة- ط د. سويسمي سميرة- ط د. الأسد إخلص- ط د. مجذوب أسامة- ط د. لعمامرة راشد- ط د. خبابة إدريس (جامعة بجاية)- ط د. بحري حليلة (جامعة أدرار)- ط د. فراح ربيعة (جامعة قالم).

أجال المشاركة:

آخر أجل لإرسال المدخلات كاملة: 28 نوفمبر 2022

تاريخ الرد على المدخلات المقبولة: 10 ديسمبر 2022

تاريخ انعقاد أشغال الملتقى: يوم 20 ديسمبر 2022



الرئيس السري للملتقى:

أ.د. قشي الخير- مدير جامعة سطيف2-

مسؤول الملتقى:

أ.د. محمد بن عراب- عميد كلية الحقوق والعلوم السياسية

رئيس الملتقى:

د. غربي نجاح- جامعة سطيف2-

المنسق العام للملتقى:

د. بلهلول زكية -جامعة سطيف2-

أ. زوزو غنية (عضو منظمة المحامين -ناحية سطيف-)

رئيس اللجنة العلمية للملتقى:

د. توابتي إيمان ريمة سرور-جامعة سطيف2-

أعضاء اللجنة العلمية للملتقى:

من داخل الكلية:

د. توابتي إيمان ريمة سرور- د. غربي نجاح- د. بلهلول زكية- د. بن بلقاسم أحمد- أ. د. زايدي أمال- د. زرقان وليد- د. قرماش كاتية- د. برامة صبرينة- د. رواج فريد- د. زروق نوال- د. شاكري سميرة- د. كوسام أمينة- د. بلواعر ليلي- د. وشتاتي عبد الحكيم- د. لعميري إيمان- د. هامل فوزية- د. بلعزام مبروك- د. سعداوي كمال- د. قجالي محي الدين- د. قارس بوبكر- د. بن كسيرة شفيقة- د. ذيب زكرياء- د. هلاله نادية- د. حسام مريم- د. وداعي عزالدين- د. صلاب سيد علي- د. بن عثمان فوزية- د. بشير الشريف سمش الدين- د. مهداوي حنان- د. عبد السلام حسان- د. سقني فاكية- د. داهل وافية- د. لعقابي سميرة- د. بلهلول سميرة- د. جبابلة عمار- د. بن دعاس سهام- د. رمازنية سفيان- د. بلعتروس سمش الدين- د. غبوي مني- د. عماروش سميرة- د. بن خليفة مريم- د. قلو ليليا- د. بوقندول سعيدة- د. مشري سلمي.

من خارج الكلية:

أ. د. بن سالم كمال (جامعة مستغانم)- أ. د. زعموش فوزية (جامعة قسنطينة 1)- أ. د. حاج سودي محمد (جامعة أدرار)- د. لعباني وفاء (جامعة قسنطينة 1)- د. سماتي الطيب (جامعة برج بوعريش)- د. سكيل رقية (جامعة الشلف)- د. بوكثير عبد الرحمن (جامعة المسيلة)- د. بوحميده عبد الكريم (جامعة غرداية)- د. بلهامل محمد عبد الفتاح (جامعة برج بوعريش)- د. خليلي سهام (جامعة بسكرة)- د. هلال العيد (جامعة بجاية)- د. عطوي وداود (المركز الجامعي تيبازة).

## موضوع الملتقى

تعد علاقة العمل علاقة قانونية، تنظيمية و اتفاقية، تطور مفهومها، نظامها وأبعادها بتطور الحضارات والتشريعات الدولية والوطنية، وحددت أسسها ومعالمها ضمن إطار تعاقدي أو لائحي أو مزدوج، وصيغت ضوابطها وفقاً لإطار قانوني ذو طبيعة مرنوغيته تحقيق التوازن بين الاعتبارات الاقتصادية لرب العمل، من جهة، والاعتبارات الاجتماعية والانسانية، التي تقتضها مصلحة العامل، الطرف الضعيف في العلاقة القانونية.

وعلى مدار التاريخ وتعاقب الأزمنة، مثلت المصالح المتضاربة لطرفي علاقة العمل العامل الرئيس في نشوب خلافات وتوترات بينهما، واتخذت المنازعات الناشئة خلال المسار المهني للعامل أشكالاً وأبعاداً متنوعة ومختلفة، سواء منها تلك التي تنشأ بين العامل الأجير ورب عمله، أو المنازعات الناشئة بين مجموع العمال والمستخدم، أو المنازعات التي تكون بين المندوب النقابي أو التنظيم النقابي الحائز للصفة التمثيلية، وهذا الأخير، وهي ما يطلق عليها بالدعاوى النقابية، فضلاً عن المنازعات التي تنشأ بين العامل الأجير وبصفته مؤمن له اجتماعياً والهيئات المكلفة بالتأمينات الاجتماعية.

وقد تدخل المشرع الجزائري، كغيره من التشريعات المقارنة، لتحديد وضبط الإطار القانوني الذي ينظم أليات وإجراءات تسوية الخلافات التي تنشأ في الوسط المهني، سواء منها تلك التي تنشأ في إطار العلاقة القانونية للتأمين على المخاطر المرتبطة بالعمل (منازعات الضمان الاجتماعي). وقد راع المشرع مسألة تحديد كل من الإطار المؤسسي والإطار الإجرائي الذي يضبط أليات التسوية الودية لهذه المنازعات، فضلاً عن تحديده لقواعد وإجراءات التسوية القضائية لكل صنف من المنازعات التي تعترض المسار المهني للعامل على حدى.

## إشكالية الملتقى

تأسيساً على ما سبق، يثير موضوع هذا الملتقى الإشكالية البحثية التالية: ما مدى فعالية الهندسة القانونية لإجراءات تسوية المنازعات الناشئة في إطار علاقة العمل (ودياً وقضائياً) في ظل تحقيق الاستقرار الوظيفي، الاقتصادي، والاجتماعي لأطراف العلاقة القانونية؟

## أهداف الملتقى

يهدف تنظيم هذا الملتقى الوطني إلى تحقيق جملة الأهداف التالية:

- تحديد معالم وضوابط الإطار القانوني لتسوية منازعات العمل والضمان الاجتماعي.
- تسليط الضوء على الاشكالات القانونية والعملية التي يطرحها النظام الاجرائي للتسوية في بعديه التنظيمي والقضائي.
- الكشف عن مواطن الغلل والغموض في المنظومة القانونية الجزائية بالموازاة مع التجارب المقارنة.
- تقييم الإطار القانوني المقرر في الجزائر لتسوية النزاعات الناشئة في إطار علاقة العمل والتأمين على مخاطره وإقتراح صيغ مستحدثة والحلول بإصلاح الوضع.

## محاور الملتقى

تم معالجة إشكالية هذه التظاهرة من خلال عدة محاور لها صلة وثيقة بالموضوع المعالج، تتمثل في:

**المحور الأول:** الشكليات الإجرائية للتسوية الودية لمنازعات العمل الفردية بين ضبابية المفاهيم وصعوبة الإجراءات.

**المحور الثاني:** التسوية القضائية لمنازعات العمل الفردية

**المحور الثالث:** خصوصية النظام الإجرائي لتسوية المنازعات الجماعية في العمل ودياً.

**المحور الرابع:** الدعاوى النقابية: قواعد الاختصاص وإجراءات التسوية.

**المحور الخامس:** إشكالات التسوية الودية للمنازعات في إطار الضمان الاجتماعي، (المنازعات العامة، المنازعات الطبية، المنازعة التقنية ذات الطابع الطبي)

**المحور السادس:** التسوية القضائية لمنازعات الضمان الاجتماعي: إجراءات ذات طابع خاص أم عام؟.

## شروط المشاركة

- يجب أن يتسم موضوع المداخلة بالجديّة، الأصالة والحداثة، وأن يتطابق مع إحدى محاور الملتقى، ويحرر وفقاً للضوابط العلميّة والمنهجية المتعارف عليها؛

- لا تُقبل المداخلات التي سبقَ نشرُها أو قُدمت في تظاهرات علمية سابقة؛

- لا تسلّم شهادة المشاركة للعضو المتدخل إلا بحضوره ومشاركته الفعلية؛

- يجب أن تُحرر المداخلة في حدود 10 صفحة وإلى 20 صفحة، بما فيها الهوامش وقائمة المراجع؛ والهوامش ترد ألياً في آخر المداخلة.

- تُرسل المداخلات في ملف WORD، خط Sakal Majallah مقاس 14 بالنسبة للأبحاث باللغة العربية، وخط Book Antiqua مقاس 12، بالنسبة للمداخلات المحررة باللغات الأجنبية؛

- تقبل المداخلات الثنائية، ترفق المداخلة بملخصين، أحدهما باللغة العربية والثاني باللغة الأجنبية، بالإضافة إلى الكلمات المفتاحية؛

- لا تُقبل سوى المداخلات التي تمَّ إرسالها خلال الأجل المحددة على العنوان الإلكتروني للملتقى :

[conflictsdutravail.use2@gmail.com](mailto:conflictsdutravail.use2@gmail.com)

لا تتحمل الجهة المنظمة للملتقى مصاريف النقل، الإيواء والإطعام.

