



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد لمين دباغين -سطيف-2

كلية الحقوق والعلوم السياسية

"P.R.F." تحولات المرفق العام في الجزائر: الواقع والأفاق



## الملتقى الوطنى عن بعد بتطبيق google Meet

**برنامج الملتقى الوطني عن بعد حول انعكاسات الادارة الالكترونية والرقمنة على تنمية الموارد**

البشرية في الجزائر يوم 25 أكتوبر 2022 بمكتبة الكلية (9:30 سا بمكتبة الكلية)



البيانة المنظمة للملائكة

الرئيس الشرفي: أ. د. الخير قشى مدير الجامعة

المدير العام للملتقى: أ.د. محمد بن أعراب عميد الكلية

رئيسة الملتقى: د. سقني فاكية

رئيسة اللجنة العلمية: د. لعفانى سميحة

رئيس اللجنة التعليمية: د. صلاح سيد على

## الجلسة الافتتاحية

رابط الجلسة <https://meet.google.com/bha-mksy-cyh>

09.00 صباحاً



- تلاوة آيات بينات من القرآن الكريم
- النشيد الوطني
- كلمة مدير جامعة سطيف -2 : أ.د قشي الخير
- كلمة مسؤول الملتقى: أ.د. بن اعراب محمد، عميد كلية الحقوق والعلوم السياسية-جامعة سطيف-2.
- كلمة السيد رئيس المجلس العلمي لكلية الحقوق والعلوم السياسية: د. بودوخة إبراهيم.
- كلمة رئيس الملتقى: د. سقني فاكية
- تقديم مداخلة افتتاحية بعنوان:

### إشكاليات جدلية الرقنة وتنمية الموارد البشرية

الدكتور: بودوخة ابراهيم

# الجسـة الأولى



رابط الجلسة  
<https://meet.google.com/bha-mksy-cyh>

د. بهلول سمية / أ. بن دادة وافية

عنوان المداخلة	اسم المتتدخل
ماهية الإدارة الإلكترونية ومقوماتها على ضوء الفقه والقانون الجزائري	د. بن عاشرور صفاء د. رحمنون صحفيّة
أهمية الرقمنة في عصر الخدمة العمومية	أ. سعاد بوبعة د. جمال لطرش
Le processus de changement technologique dans une administration publique en Algérie- Cas de la caisse nationale des retraites.	Centre de Recherche en Economie Appliquée pour le Développement D.Oussalah Nawel
ممارسات ووظائف إدارة الموارد البشرية في ظل الإدارة الإلكترونية.	د. مرزق عبد الله د. سعدي جعفر
الإدارة الإلكترونية وأخلاقيات الوظيفية العمومية، أي علاقة؟	د. بوكتير عبد الرحمن
أثر الإدارة الإلكترونية على سير المرفق العام	د. بلمخترار سعاد
الإدارة الإلكترونية للمورد البشري وأثرها على الأداء التنظيمي.	د. قراراة سامية
دور الأستاذ الجامعي في رقمنة قطاع التعليم العالي "استخدام منصة موودل نموذجا"	أ. د مزياني فريدة د. بهلول سمية
متطلبات الإدارة الإلكترونية لتعزيز الأداء الوظيفي للمورد البشري.	د. منصوري هواري أ. د يوسفات علي
دور الإدارة الإلكترونية في تحسين أداء المورد البشري في المؤسسة (دراسة ميدانية ببلدية الطاهير. جيجل)	ط. د. أسماء بوبيبة
دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تعزيز إدارة المعرفة	أ. بن دادة وافية
أثر تكوين المورد البشري على تكيف المراافق العامة في الجزائر في ظل جائحة كورونا	ط. د. تونسي رشدي
الإدارة الإلكترونية بين النصوص القانونية وتحديات التطبيق	د. رشيد بوخالفة د. رضا بوغرة



الادارة الالكترونية بين النصوص القانونية وتحديات التطبيق	شلحة ممدوح الصديق بن يحيى - جامعة احمد بن يحيى الونشريسي - جامعة زيان عاشور الجلفة	د. رشيد بوخالفة د. رضا بوغرزة
التجربة الجزائرية في مجال الادارة الالكترونية بين الواقع والمامول.	جامعة احمد بن يحيى الونشريسي - جامعة زيان عاشور الجلفة	د. مناصيرية حنان
عصربنة قطاع التعليم العالي في ظل الإصلاحات التي طرأت على الجامعة الجزائرية	جامعة ابن خلدون- تيارت جامعة عباس لغورو- خنشلة	د. بوبيك سعيدة أ.د. قوتال ياسين
الادارة الالكترونية ودورها في ترقية الخدمة العمومية ورفع كفاءة الموارد البشرية - متطلبات الترشيد ومعضلات التطبيق-	جامعة محمد ملين دباغين سطيف 2 جامعة محمد ملين دباغين سطيف 2	د. هفي وردة د. لعموري سعيدة
التدريب الالكتروني كوسيلة لتنمية الموارد البشرية بالمنظمات	جامعة زيان عاشور الجلفة جامعة زيان عاشور الجلفة	د. حمياني صبرينة د. ضيف سعيدة

## الجلسة الثانية

رابط الجلسة <https://meet.google.com/dky-ptqj-ufx>

10.00 صباحا - 12.00 صباحا

برئاسة : حسام مريم / داهل وافية

اسم المتتدخل	الجامعة	عنوان المداخلة
د.بلعياس عبدالوهاب	حمة لخضر- الوادي	تحديات التحول إلى الادارة الالكترونية في المؤسسة الجزائرية - مدخل مفاهيمي -
ط.د.وقاف مختار د.خمارزديرة	العربي بن مهيدى أم البواق	العلاقة بين الادارة الالكترونية وتنمية الموارد البشرية
ط.د.حامدي معمر	عمارثليجي- الاغواط	تطبيق الادارة الالكترونية على وظائف تسخير الموارد البشرية: المزايا والصعوبات
ط.د. نورة داسي د.قدور بوضياف	سطيف 2- يوسف بن خدة -جزائر 01	التكوين في التشريع الوظيفي الجزائري تطبيقاً لأحكام المرسوم التنفيذي رقم : 194-20
ط.د. مومني فايزة	صالحي أحمد- النعامة-	تأثير تكنولوجيا رقمية على تنمية الموارد البشرية.
د. داهل وافية	محمد ملين الدباغين- سطيف 2-	انعكاسات الادارة الالكترونية على الأداء الوظيفي.



انعكاسات الإدارة الإلكترونية على أنماط التوظيف: الاتجاه نحو التوظيف الإلكتروني.	جامعة محمد بن الدباغين- سطيف 2-	ط.د. حصوري نور المصطفى
رقمنة إدارة الموارد البشرية وبعض تطبيقاتها في قطاع الوظيفة العمومية.	محمد ملين دباغين سطيف 2-	د. عفان يونس
دور تكوين مستخدمي الجماعات المحلية في ترقية أداء الخدمة العمومية الإلكترونية - تجربة مستخدمي المصالح البيومترية نموذجاً.	جامعة سطيف 2-	ط. د بوصبيع ريمة
دور الإدارة الإلكترونية في تنمية الموارد البشرية بالمؤسسات والإدارات العمومية بالجزائر.	جامعة غردابية جامعة غردابية	ط.د. رحماني سعاد ط.د. ملم جمعة
تنمية وتطوير الموارد البشرية كمدخل للتمكين الإداري وتحقيق التنمية الإنسانية.	جامعة محمد ملين الدباغين- سطيف 2-	د. سقفي فاكية
متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية وواعتها على إدارة الموارد البشرية.	جامعة الحاج لخضر باتنة 1 جامعة الحاج لخضر باتنة 1	ط.د. أمال سلطان أ.د. صليحة عشي
مساهمة التحول الرقمي في الإدارة المحلية في تحسين أداء المورد البشري في ظل جائحة كورونا (دراسة حالة بلدية العلمة -سطيف-).	جامعة غردابية جامعة غردابية	ط.د. مقران وائل د. سوبقات عبد الرزاق
ضمانات تفعيل الرقمنة لنظام الحالة المدنية في الجزائر والتحديات التي تواجهها	جامعة محمد ملين دباغين سطيف 2	د. صلاح سيد علي
مساهمة الإدارة الرقمية في تحسين أداء الموارد البشرية - دراسة ميدانية بمديرية الضمان الاجتماعي ب斯基كدة-	20 أوت 1955 سكيكدة محمد ملين الدباغين- سطيف 2-	د. وفاء لعربيط د. زينب قريوة
انعكاسات التكنولوجيا الرقمية على تدريب وتنمية الموارد البشرية بالإشارة إلى التدريب الرقمي -المملكة العربية السعودية نموذجاً	جامعة الجيلالي بونعامة - خميس مليانة-	ط.د. مزيان غانية أ.د. أحمد بن يحيى ربيع
دور تنمية الموارد البشرية ومتطلبات الإدارة الإلكترونية في تحقيق التنمية	مولود معمرى- تizi وزو الحاج لخضر-باتنة 1	د. حديبي سمير ط. د حارش وهيبة



الج

[رابط الجلسة](https://meet.google.com/rrc-zanu-jxy)

• 10.00

پرنسپال: د. عماروش سمیرة / د. سقى فاكية

اسم المتدخل	الجامعة	عنوان المداخلة
ط.د. خديجة حفصي	جامعة محمد ملين دباغين - سطيف-2	الإطار المعرفي العام لتنمية الموارد البشرية والإدارة الإلكترونية
د. حسين عمورية	المركز الجامعي آفلو	أثر الانتقال إلى الإدارة الإلكترونية على تنمية الموارد البشرية.
ط.د. حدان عبد القادر	جامعة ابن خلدون - تيارت-	تعزيز إدارة المعرفة من خلال الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية بين المتطلبات والتحديات
د. وسيلة سعود	جامعة أكلي محنـد اوـلحاج	تنمية الموارد البشرية في ظل الانتقال إلى الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية - مع الإشارة إلى حالة التدريب الإلكتروني.
د. محمد مداحي	البـورـرة	التكنولوجيا الرقمية كرهـان أسـاسـي لـتنـميـةـ المـوارـدـ البـشـرـيـةـ.
ط.د. زيدان عمار	جامعة قاصدي مرباح ورقلة	دور المورد البشري في تعزيز استخدام الإدارة الإلكترونية لتحسين جودة الخدمات في ظل أزمة كورونا
ط.د. عثمانى سوهيلة	جامعة مولود معمرى - تizi وزو-	دور التكوين في تنمية الموارد البشرية في ظل التطور التكنولوجي.
د. بشير الشريف شمس الدين	جامعة محمد ملين دباغين- سطيف-2	تأهيل العامل البشري للجماعات المحلية من أجل الانتقال من الإدارة التقليدية إلى الإدارة الإلكترونية.
د. نساب عائشة ط.د. نساب فريدة	جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف	رقمنة التعليم العالي وانعكاسته على الأداء التميزي للجامعات: تجربة التعليم الإلكتروني بجامعة قسنطينة 2 عبد الحميد مهري.
ط.د. سليماني سعيدة	جامعة عبد الحميد مهري- قسنطينة 2	الإدارة الإلكترونية وتنمية الموارد البشرية " علاقة تأثير وتأثير "
ط.د. يوسفى عبد الرحيم.	الحاج لحضر - باتنة- 1- البشير الإبراهيمي برج بوغريج	واقع الخدمات المصرفية الإلكترونية في الجزائر.
د. سميرة عماروش	جامعة محمد ملين دباغين سطيف-2	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وعصرها الوظائف التشغيلية للمؤسسة- حالة مؤسسة الكواكب الجزائرية -
أ.د. لحمر عباس د. عثمان عبد اللطيف	عبد الحميد بن باديس-مستغانم جامعة وهران	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وعصرها الوظائف التشغيلية



د. كوسام أمينة	محمد لمين دباغين سطيف-2-	رقمنة قطاع الاستثمار في الجزائر
ط.د. بن عيسى سارة ط.د. عربي ربيع عبد الحفيظ	مصطففي إسطميوولي -معسكس-	المحكمة الإلكترونية بين حداثة التجربة وتحديات الواقع العملي.
د. بوخالفة فيصل ط.د. لوصفان سلمي	محمد لمين دباغين سطيف-2-	التجربة الجزائرية حول وسائل الدفع الإلكترونية.

## الجلسة الرابعة

رابط الجلسة <https://meet.google.com/dbh-fbsi-rtb>

10.00 صباحا - 12.00 صباحا

برئاسة: د. بن عثمان فوزية/د. بن دعاس سهام

اسم المتدخل	عنوان المداخلة	الجامعة
د. بلهول زكية	محمد لمين دباغين سطيف2	الادارة الإلكترونية المرننة: المفهوم والأسس واستراتيجيات تحقيقها.
أ. د بركات أحمد	دالي ابراهيم الجزائر-3-	الموارد البشرية ودورها في تفعيل الادارة الإلكترونية.
د. لعيمش غزالة	عبد الحميد بن باديس مستغانم	متطلبات تطبيق الادارة الإلكترونية في ظل الرقمنة.
د. رقية شطبي	عبد الحميد مهري قسنطينة-2-	عصرنة الادارة المحلية
د. مصباحية نادية	جامعة لونسي علي البليدة-2-	التكوين الإلكتروني للموظف العام ودوره في تجويد الخدمة العمومية في الجزائر.
د.. د بن عثمان صلاح الدين	محمد لمين دباغين سطيف-2-	رقمنة إدارة الموارد البشرية: بين المتطلبات والتحديات .
د. حاكم أسماء	جامعة طاهري محمد بشار	رقمنة الإدارة المحلية بين المعيقات والتحديات
د. حديدان صبرينة ط.د قميم نادية	محمد الصديق بن يحي - جيجل	تقييم مساعي الدولة الجزائرية في تنمية الموارد البشرية في الادارة المحلية لتحسين الخدمة العمومية.
د. غربي نجاح ط.د سويسى سميرة	محمد لمين دباغين سطيف2	



<p>قراءة تحليلية لتجربة الجزائر في التحول نحو الإدارة الإلكترونية: بلدية قسنطينة أنموذجًا</p> <p>رهانات الإدارة الالكترونية في الجزائر كأداة لترقية الموفق العام: قراءة في نص المادة 27 من الدستور الجزائري لسنة 2020.</p>	<p>مختبر علم المكتبات والتونيق جامعة عبد الحميد مهري قسنيطينة-2</p> <p>المراكز الجامعي شريف بوشوشة- آفلو-</p>	<p>د. عكنوش نبيل</p> <p>د. مقرن يوسف</p>
<p>الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية: دعامة لإدارة المعرفة.</p> <p>التخطيط الاستراتيجي ودوره في إدارة الموارد البشرية في ظل جائحة كورونا.</p> <p>واقع التعليم العالي في الجزائر ما بعد جائحة كورونا، من الأزمة إلى الإبداع.</p> <p>رهانات تطبيق إدارة الموارد البشرية الخضراء ما بعد جائحة كورونا</p>	<p>جامعة محمد خضر- بسكرة-</p> <p>جامعة محمد خضر- بسكرة-</p> <p>جامعة محمد لمين دباغين سطيف-2</p> <p>جامعة محمد لمين دباغين سطيف-2</p> <p>جامعة محمد لمين دباغين- سطيف-2</p>	<p>د. جبيرات سناء</p> <p>د. خان محمد ناصر</p> <p>د. بن عثمان فوزية</p> <p>ط. د. قداري أسماء</p> <p>د. شيطر محمد بوزيد</p> <p>د. قردوح رضا</p> <p>د. شاكرى سميمى</p> <p>د. بلهايم عبد الفتاح</p>
<p>نموذج مقترن للأعمال والإدارة الرقمية والذكية للكادر البشري في المؤسسات الحكومية بالجزائر</p> <p>التخطيط الاستراتيجي ودوره في إدارة الموارد البشرية في ظل جائحة كورونا.</p> <p>تطبيق الإدارة الالكترونية في إدارة الموارد البشرية: المتطلبات والتحديات</p>	<p>جامعة طاهري محمد بشار</p> <p>المراكز الجامعي عبد الله مرسلى تيبازة</p> <p>محمد بن أحمد وهران-2</p> <p>محمد لمين دباغين سطيف-2</p> <p>جامعة الوادي</p>	<p>أ. بودي عبد الصمد</p> <p>أ. أيت قاسي عزو رضوان</p> <p>ط. د. مطهري بهاء الدين</p> <p>د. بن عثمان فوزية</p> <p>ط. د. قداري أسماء</p> <p>د. سامر زلاسي</p> <p>ط. درميساء مقاوسي</p>

اختمام أشغال الملتقى (12:00 - 13:00)

رابط الجلسة <https://meet.google.com/bha-mksy-cyh>

مناقشة عامة  
تلاؤه توصيات الملتقى