



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد بن دباغين - سطيف 2-
كلية الحقوق والعلوم السياسية



فرقة البحث P.R.F.U. المسممة:

حكومة الضمان الاجتماعي في الجزائر:

المكاتب والرهانات (سطيف 2)

G01L01UN190220200007



تنظم

بالشراكة مع:

منظمة المحامين - ناحية سطيف -

الملتقى الوطني (الافتراضي والحضورى) بعنوان:

تسوية المنازعات الناشئة عن علاقة العمل

بين النص والاجتهد القضائي

يوم الثلاثاء 20 ديسمبر 2022

رئيس اللجنة التنظيمية للملتقى:

- د. هامل فوزية - جامعة سطيف 2-
- د. عباني وفاء - جامعة قسنطينة 1-

أعضاء اللجنة التنظيمية:

أ. نمديلي رحيمة - أ. جودي زينب - أ. مخلوفي خضرة - أ. خبابة أميرة - أ. بوغازي وهيبة - أ. مناري عباشة - أ. بن دادة وافية - أ. زواري حبيبة - أ. بوصبع ريمه - ط. د. سوسي سميرة - ط. د. الأسد إخلاص - ط. د. مجذوب أسامة - ط. د. لعمامرة راشد - ط. د. خبابة إدريس (جامعة بجاية) - ط. د. بعري حليمة (جامعة أدرار) - ط. د. فراح ربيعة (جامعة قالمة).

آجال المشاركة:

آخر أجل لإرسال المداخلات كاملة: 08 نوفمبر 2022

تاريخ الرد على المدخلات المقبولة وإرسال الدعوات والبرامج :

18 ديسمبر 2022

تاريخ انعقاد أشغال الملتقى: يوم 20 ديسمبر 2022



الرئيس الشرفي للملتقى:

- أ. د. قشي الخير - مدير جامعة سطيف 2-

مسؤول الملتقى:

أ. محمد بن عراب - عميد كلية الحقوق والعلوم السياسية

رئيس الملتقى:

- د. غري نجاح - جامعة سطيف 2-

المنسق العام للملتقى:

- د. بلهول زكية - جامعة سطيف 2-

أ. زوزوغنية (عضو منظمة المحامين - ناحية سطيف -)

رئيس اللجنة العلمية للملتقى:

- د. توابي إيمان ريمه سرور - جامعة سطيف 2-

أعضاء اللجنة العلمية للملتقى:

من داخل الكلية:

د. توابي إيمان ريمه سرور - د. غري نجاح - د. بلهول زكية - د. بن بلقاسم أحمد - أ. د. بن الشيخ نور الدين - أ. د. زايدى أمال - د. زرقان وليد - د. قرماس كاتبة - د. بارمة صبرينة - د. رواج فريد - د. زروق نوال - د. شاكري سميرة - د. كوسام أمينة - د. بلواعر ليل - د. وشاتي عبد الحكيم - د. لعميري إيمان - د. هامل فوزية - د. بلعزام مبروك - د. سعداوي كمال - د. عجمالي معى الدين - د. فارس بوبكر - د. بن كسيرة شفيقة - د. ذيب زكرياء - د. هلال نادية - د. حسام مريم - د. دواعي عزالدين - د. صلاح سيد علي - د. بن عثمان فوزية - د. بشير الشريف سمش الدين - د. مهداوى حنان - د. عبد السلام حسان - د. سقني فاكية - د. داهل وافية - د. عقابي سمحة - د. بلهول زكية - د. سمية عمار - د. بن دعايس سهام - د. رمازنية سفيان - د. بلعروس سمش الدين - د. غبولي منى - د. عماروش سميرة - د. بن خليلة مريم - د. قلو ليلى - د. بوقندول سعيدة - د. مشري سلمى - د. بوراس نادية.

من خارج الكلية:

أ. حسونة عبد الغني (جامعة بسكرة) - أ. د. بن سالم كمال (جامعة مستغانم) - أ. د. عموش فوزية (جامعة قسنطينة 1) - أ. د. حاج سودي محمد (جامعة أدرار) - د. عباني وفاء (جامعة قسنطينة 1) - د. سماتي الطيب (جامعة برج بوعريريج) - د. سكيل رقية (جامعة الشلف) - د. بوکثير عبد الرحمن (جامعة المسيلة) - د. بومحيدة عبد الكريم (جامعة غرداية) - د. بلهمام محمد عبد الفتاح (جامعة برج بوعريريج) - د. خليلي سهام (جامعة بسكرة) - د. هلال العيد (جامعة بجاية) - د. عطوي وداد (المركز الجامعي تيبازة) - د. طرة عمار (جامعة سطيف 1) - د. سعدي سعيدة (جامعة باتنة 2)

موضوع الملتقى

تعد علاقة العمل علاقة قانونية، تنظيمية واتفاقية، تتطور مفهومها، نظامها وأبعادها بتطور الحضارات والتشريعات الدولي والوطني، وحددت أساسها ومعالمها ضمن إطار تعاقدي أو لا نجي أو مزدوج، وصيغت ضوابطها وفقاً لإطار قانوني ذو طبيعة منزوغية تحقيق التوازن بين الاعتبارات الاقتصادية لرب العمل، من جهة، والاعتبارات الاجتماعية والانسانية، التي تقتضيها مصلحة العامل، الطرف الضعيف في العلاقة القانونية.

وعلى مدار التاريخ وتعاقب الأزمنة، مثلت المصالح المتضاربة لطريق علاقة العمل العامل الرئيس في نشوب خلافات وتوترات بينهما، واتخذت المنازعات الناشئة خلال المسار المهني للعامل أشكالاً وأبعاداً متنوعة ومختلفة، سواء منها تلك التي تنشأ بين العامل الأجير ورب عمله، أو المنازعات الناشئة بين مجموع العمال المستخدم، أو المنازعات التي تكون بين المندوب النقابي أو التنظيم النقابي العائز للصفة التمثيلية، وهذا الأخير، وهي ما يطلق عليها بالدعوى النقابية، فضلاً عن المنازعات التي تنشأ بين العامل الأجير وبصفته مؤمن له اجتماعية والهيئات المكلفة بالتأمينات الاجتماعية.

وقد تدخل المشرع الجزائري، كغيره من التشريعات المقارنة، لتحديد وضبط الإطار القانوني الذي ينظم آليات وإجراءات تسوية الخلافات التي تنشأ في الوسط المهني، سواء منها تلك التي تنشأ في إطار العلاقة القانونية للعمل (منازعات العمل)، أو تلك التي تنشأ في إطار العلاقة القانونية للتأمين على المخاطر المرتبطة بالعمل (منازعات الضمان الاجتماعي). وقد رأى المشرع مسألة تحديد كل من الإطار المؤسسي والإطار الإجرائي الذي يضبط آليات التسوية الودية لهذه المنازعات، فضلاً عن تحديده لقواعد وإجراءات التسوية القضائية لكل صنف من المنازعات التي تعتري المسار المهني للعامل على حدى.

إشكالية الملتقى

تأسيساً على ما سبق، يثير موضوع هذا الملتقى إشكالية البحثية التالية: ما مدى فعالية المندسة القانونية لإجراءات تسوية المنازعات الناشئة في إطار علاقة العمل (وديا وقضائية) في ظل تحقيق الاستقرار الوظيفي، الاقتصادي، الاجتماعي لأطراف العلاقة القانونية؟

أهداف الملتقى

التالية:

- تهدف تنظيم هذا الملتقى الوطني إلى تحقيق جملة الأهداف التالية:
 - تحديد معالم وضوابط الإطار القانوني لتسوية منازعات العمل والضمان الاجتماعي.
 - تسليط الضوء على الأشكالات القانونية والعملية التي يطرحها النظام الاجرائي لتسوية في بعديه التنظيمي والقضائي.
 - الكشف عن مواطن الخلل والغموض في المنظومة القانونية الجزائرية بالموازاة مع التجارب المقارنة.
 - تقييم الإطار القانوني المقرر في الجزائر لتسوية النزاعات الناشئة في إطار علاقة العمل والتأمين على مخاطره وإقتراح صيغ مستحدثة والحلول بإصلاح الوضع.

محاور المائدة

تم معالجة إشكالية هذه التظاهرة من خلال عدة محاور لها صلة وثيقة بالموضوع المعالج، تتمثل في:

المotor الأول: الشكليات الاجرائية لتسوية الودية لمنازعات العمل الفردية بين ضبابية المفاهيم وصعوبة الإجراءات.

المotor الثاني: التسوية القضائية لمنازعات العمل الفردية

المotor الثالث: خصوصية النظام الاجرائي لتسوية المنازعات الجماعية في العمل وديا.

المotor الرابع: الدعاوى النقابية: قواعد الاختصاص وإجراءات التسوية.
المotor الخامس: إشكالات التسوية الودية لمنازعات في إطار الضمان الاجتماعي، (المنازعات العامة، المنازعات الطبية، المنازعة التقنية ذات الطابع الطبي)

المotor السادس: التسوية القضائية لمنازعات الضمان الاجتماعي: إجراءات ذات طابع خاص أم عام؟.

شروط المشاركة

- يجب أن يتسم موضوع المداخلة بالجديـة، الأصالة والحداثـة، وأن يتـطابق مع أحدـى محاور الملتقـى، ويحرر وفقـاً للضوابـط العلمـية والمنهجـية المـتـعارـفـ عـلـيـها:
- لا تـقبلـ المـدخـلاتـ الـتيـ سـبـقـ نـشـرـهـاـ أوـ قـدـمـتـ فـيـ تـظـاهـراتـ عـلـمـيـةـ سابـقـةـ:
- لا تـسلـمـ شـهـادـةـ المـشارـكـةـ لـلـعـضـوـ الـمـتـدـخـلـ إـلـاـ بـخـضـورـهـ وـمـشارـكـتـهـ الفـعـلـيـةـ:
- يـجبـ أنـ تـحـرـزـ المـدخـلاتـ فـيـ حدـودـ 10ـ صـفـحةـ إـلـاـ 20ـ صـفـحةـ،ـ بماـ فـيـهاـ الـهـامـشـ وـقـائـمـةـ المـراـجـعـ؛ـ وـلـهـامـشـ تـرـدـ أـلـيـاـ فـيـ آخـرـ المـدخـلاتـ.
- تـرـسلـ المـدخـلاتـ فـيـ مـلـفـ WORDـ،ـ خـطـ Sakkal Majallah مقـامـ 14ـ بـالـنـسـبـةـ لـلـأـبـحـاثـ بـالـلـغـةـ الـعـرـبـيـةـ،ـ وـخـطـ Book Antiqua مقـامـ 12ـ بـالـنـسـبـةـ لـلـمـدخـلاتـ الـمـحرـرـ بـالـلـغـاتـ الـأـجـنبـيـةـ:
- تـقـبـلـ المـدخـلاتـ الثـانـيـةـ،ـ تـرـقـقـ المـدخـلاتـ بـمـلـخـصـينـ،ـ أـحـدـهـماـ بـالـلـغـةـ الـعـرـبـيـةـ وـالـثـانـيـ بـالـلـغـةـ الـأـجـنبـيـةـ،ـ بـالـإـضـافـةـ إـلـىـ الـكـلـمـاتـ الـمـفـاتـحـيـةـ:
- لا تـقـبـلـ سـوـىـ المـدخـلاتـ الـتـيـ تـمـ إـرـسـالـهـاـ خـلـالـ الـأـجـالـ المـحدـدةـ عـلـىـ العنـوانـ الـإـلـكـتـرـوـنـيـ للـمـلـتقـىـ:

conflictsdutravail.use2@gmail.com

لا تتحمل الجهة المنظمة للملتقى مصاريف النقل، الإيواء والإطعام.

